

BkF-Recruiting 2.0

Die Lösung gegen Ihren Fahrermangel und mehr



The Future is NOW!
Your Future is NOW!



FairTop BkF-Flatrate

www.BkF-Recruiting.de

Einleitung

Sie sind stark umworben und werden immer rarer, die Trucker mit Hirn und Stil, welche ihr Unternehmen mit Stolz repräsentieren. Aber wie findet man den Weg zu ihnen?

Zahllose Stellenanzeigen und sogar ganze Kampagnen von Unternehmen, die Truckern den Himmel auf Erden versprechen erscheinen wöchentlich in nahezu Allem was irgendwie von einem Trucker gelesen werden könnte. Ob in Zeitungen, Zeitschriften, auf LKW, in zahllosen Foren und in den sozialen Netzwerken, die Bemühungen und Ideen der Marketingunternehmen kennen fast keine Grenzen mehr. Coole Typen auf heißen Böcken sind noch die harmlosesten Umschreibungen um sich bei Truckern Gehör verschaffen zu wollen, ebenso wie die Versprechen die teilweise schon ins hirnlose hinein reichen und eher daran erinnern vielleicht doch noch an den Weihnachtsmann glauben zu sollen.

Aber was wollen solche Trucker?

Es ist gar nicht so viel was diese Menschen wollen. Eigentlich nur das was vielen Menschen, die sich um ihre Mitmenschen verdient machen und täglich auf Vieles verzichten müssen um unsere Gesellschaft am Laufen zu halten. Ein wenig Respekt, Anerkennung und ab und zu ein lobendes Schulterklopfen sowie vertretbare Standards, die ein ganz gutes Leben ermöglichen.

Geht das denn?

Ja, das geht wie der FahrGut Club mit seiner Initiative FairTop und dem neuesten Projekt „BkF-Recruiting 2.0“ erfolgreich zeigt. Denn bei FahrGut steht seit fast einem Jahrzehnt in erster Linie der Trucker als Mensch wie Du und Ich im Fokus. Und auch das Vertrauen, dass der FahrGut Club bei Truckern genießt war, ist und wird immer eine gewissenvolle Arbeit sein. Denn sein es Mal ein offenes Ohr für Probleme einzelner Trucker zu haben, Kampagnen für ein besseres Miteinander umzusetzen oder einfach einmal Danke mit einer kleinen Anerkennung bei den Truckern persönlich zu sagen, die Arbeiten von FahrGut sind immer im Interesse dieser Menschen und ehrlich.

Und so funktioniert auch unser Projekt „BkF-Recruiting 2.0“ wie Sie in unserem Info-Folder lesen können.



Der FahrGut Club bekundet Truckern seit fast einem Jahrzehnt Respekt auch mit kleinen Anerkennungen.

Einer der Gründe warum Trucker uns vertrauen und sich bei FairTop bewerben.

FairTop BkF-Flaterate

Der Unterschied zu Personalvermittlern und Zeitarbeitsunternehmen "FahrGut genießt das Vertrauen der Trucker"

Wie sich der FahrGut Club bzw. unsere Initiative FairTop im Markt der Personalbeschaffung unterscheidet möchte ich zuerst noch einmal darauf hinweisen, dass wir kein Personalvermittler oder Zeitarbeitsunternehmen sind sondern uns seit fast 10 Jahren in erster Linie für das Image von Fahrpersonal und Unternehmen die fair mit ihrem Fahrpersonal umgehen stark machen. Dies geschieht zum ersten durch öffentlichkeitswirksame Kampagnen in die wir vor allem Trucker und ihre Fahrzeuge werbeteknisch miteinbauen und zum zweiten durch unsere Aktionen in denen wir Truckern unsere Anerkennung mit kleinen Aufmerksamkeiten bekunden. Diese Sachstände haben dafür gesorgt, dass wir neben einer hohen Anerkennung seitens Truckern auch ebenso hohes Vertrauen dieser genießen dürfen.

Unsere Vorratsdatenbank von Truckern

Mit der Gründung unserer Initiative FairTop sind wir Anfang des Jahres vor allem dem Nachfragen vieler Trucker nachgekommen, welche mit der Bitte um Kontaktherstellung zu fairen Unternehmen an uns herangetreten sind. Im Anschluss führten wir zu unserem Vorhaben, quasi eine Vorratsdatei über Fahrpersonal mit Wechselabsicht anzulegen über unser Netzwerk insbesondere verschiedener Socialmedia-Gruppierungen von Fahrpersonal durch. Auch hier erhielten wir großen Zuspruch.

Seit dem Start unserer Initiative FairTop zum Anfang diesen Jahres haben sich bundesweit bereits über 350 Trucker eingetragen. Diese Eintragung ist sehr umfangreich und enthält alle relevanten Daten eines Truckers wie Sie anhand des beigefügten Links ersehen können.

Zusätzlich bewerben wir immer wieder einzelne Unternehmen zu aktuellen Stellenangeboten, welche wir aber überschaubar halten um unsere ursprünglichen Ziele der öffentlichen Imageförderung nicht aus den Augen zu verlieren und den Eindruck einer reinen Personalvermittlung zu erwecken zumal die ausgewählten Unternehmen auch unserem Anforderungsprofil entsprechen müssen.



Der FahrGut Club setzt sich fast seit einem Jahrzehnt für Fairness gegenüber Truckern ein.

Einer der Gründe warum sie uns vertrauen und sich bei FairTop bewerben.

Fairness die sich auszahlt

Neben unserer erfolgreichen Öffentlichkeitsarbeit (siehe: <http://www.fahrgut.org/presseartikel.html>) in Form von Aktionen zugunsten von Truckern und Kampagnen, die u.a. von Truckern mitgetragen werden z.B. durch das Tragen unserer Aufkleber zum Thema Rettungsgasse vermitteln wir auch zwischen fairem, wechselinteressierten Top-Fahrpersonal und fairen Arbeitgebern über unsere Initiative FairTop (siehe <http://www.FairTop.eu>). Bei dieser Initiative sprechen wir über unser Netzwerk Empfehlungen für ausgesuchte Unternehmen, wozu der FahrGut Club Ihr Unternehmen zählen darf aus.

Unser Angebot, die Flatrate für Ihre Personalsuche

Egal ob Sie im Monat einen oder mehrere Mitarbeiter suchen, bei FairTop können Sie wöchentlich Ihr Stellenangebot wechseln. FairTop stellt Ihnen wöchentlich gewonnene Kandidaten vor. Sie teilen uns mit welche Kandidaten Sie einstellen damit wir verbleibende Kandidaten evtl. anderen fairen Arbeitgebern anbieten können, so entsteht ein immer weiter wachsender Pool von wechselbereitem Personal.

BkF-Recruiting Flatrate für 12 Monate im Detail

1. Mitgliedschaft im FahrGut Member Club für 12 Monate
2. Erstellung von individuellen Stellenanzeigen mit FahrGut Empfehlung (wöchentlich wechselbar)
3. Eintragung in unsere Initiative FairTop
4. Bewerbung Ihrer Stellenanzeigen über unser Netzwerk inkl. Socialmedia für 12 Monate (2 x die Woche)
5. Bewerbung Ihrer Stellenanzeigen an unsere FahrGut Club Mitglieder
6. Kurzfristige Kontaktherstellung zu Fahrpersonal mit Veränderungsabsicht (Vorratsdatenbank)
7. Optionales Recruiting von Fach- und Führungskräften vom Lageristen über Disponenten bis zur Geschäftsleitung



**Kleine Geschenke
und Anerkennungen
fördern nicht nur das
Image von Truckern
und Chef's**

FairTop Zusatzoption "1st Job-Interview"

Die meisten LKW-Fahrer, welche sich noch in einem festen Arbeitsverhältnis befinden sind nur zu bürountypischen Zeiten erreichbar. Oftmals befinden sie sich auch an Wochenenden eher auf einem Rastplatz (trotz neuer Lenk- und Ruhezeitenregelung) als zuhause. Daher gestaltet sich die Durchführung erster persönlicher Bewerbungs-Interviews und/oder direkte Vorstellungsgespräche für die meisten Personalverantwortlichen sehr schwierig. Denn oftmals kommt es durch kurzfristige Umdisponierung (anderer Ort des Rastplatzes als geplant durch zeitliche Verlagerung der geplanten Tour z.B. durch Stau o.Ä.) seitens der Fahrer nicht nur sehr schwer oder gar nicht zu einem geplanten Erstgespräch und Personalverantwortliche vergeuden unnütz ihre kostbare Freizeit.

Das muss nicht sein,

denn ab dem 01. November 2017 bietet Ihnen FairTop die Zusatzoption „First Job-Interview“. Da unsere FahrGut-Team's durch Aktionstage, Promotions und viele andere Aktionen auch oftmals an Feiertagen und Wochenenden auf Autohöfen und Rastplätzen unterwegs sind bieten wir Ihnen mit „First Job-Interview“ weitere Vorteile die Ihnen ein klassischer Personaldienstleister nicht bieten kann.

Die Vorteile im Einzelnen sind:

1. Positiver Bekanntheitsgrad und hohes Vertrauensniveau bei den LKW-Fahrern
2. Kurzfristig wechselnde Einsatzorte, wenn der Fahrer Mal wieder wo anders pausieren muss
3. Fachlich und psychologisch geschultes Personal mit guten deutschen Sprachkenntnissen. Die FahrGut-Team's sind geschult im direkten Umgang (auch zu erklärungsbedürftigen Themen) mit Bus- und LKW-Fahrern.
4. Direkte Ansprache der Bewerber vor Ort
5. Individuelle, mit Ihren Personalverantwortlichen abgestimmte Gesprächs- und Interview-Konzepte
6. Optionale Möglichkeit eines Audio- oder Video-Interview mit den Bewerbern
7. 100% Diskretion und Loyalität gegenüber Bewerbern und Auftraggebern

Zusätzlich bietet Ihnen der FahrGut Club mit FairTop First Job-Interview einen absoluten Wettbewerbsvorteil durch sein innovatives Konzept mit Alleinstellungsmerkmalen. Denn nur FahrGut ist auch an Feiertagen und an Wochenenden für LKW-Fahrer da.

Aber was ist das Besondere an BkF-Recruiting 2.0?

Der FahrGut Club bietet mit BkF-Recruiting 2.0 einen noch nie da gewesenen Full-Service indem die Mitarbeiter von FahrGut die Trucker auch an Wochenenden und an Feiertagen direkt an die Hand nehmen können um ein professionelles Job-Interview zu führen. Aber dies sind nur wenige von vielen Vorteilen bzw. Alleinstellungsmerkmalen die Ihnen BkF-Recruiting 2.0 bietet.

Ist BkF-Recruiting ein Ersatz für Personalabteilungen?

Nein, BkF-Recruiting 2.0 ist lediglich als ein Zusatzinstrument für ein erfolgreiches Recruiting mit optionaler Vorauswahl und dem direkten Zugang zu Truckern zu verstehen. BkF-Recruiting 2.0 soll ergänzende Aufgabenbereiche, welche zusätzliche Arbeits- und Zeitaufwendungen wie z.B. Job-Interviews (in Abstimmung mit den Personalabteilungen) an Wochenenden und Feiertagen und auf Auto- und Rasthöfen abdecken. Die dort gesammelten Daten, Eindrücke (evtl. mit Videoaufzeichnungen) und Fakten sollen dann den Personalabteilungen zur endgültigen Auswertung bzw. Vorentscheidung übergeben werden. Ein weiterer Vorteil bei der Arbeit vor Ort ist, dass die Mitarbeiter/innen vom FahrGut Club die Sprache der Trucker sprechen und hohe Akzeptanz genießen.

Nähere Informationen zu unserer Dienstleistung BkF-Recruiting 2.0 erhalten Sie auf unseren neuen Internetseiten unter: <http://www.BkF-Recruiting.de>



Die 6 Säulen unserer empfohlenen Standards

Arbeitgeber mit Verantwortungsbewusstsein

- Füreinander und miteinander arbeiten im Team
- Frei gewählte Fahrervertreter als Ansprechpartner für die Fahrer
- Lange Betriebszugehörigkeit
- Ausführliche Einarbeitung

Faires und sicheres Lohnsystem

- Einheitliches Lohngefüge
- Immer pünktliche Lohnzahlung
- Gesetzl. Spesen durch den Arbeitgeber und pauschalversteuerte Spesen
- Nachtschichtzuschläge und weitere Zulagen
- Zusätzlich vergütet wird Arbeit am Wochenende oder feiertags
- Langfristige Betriebszugehörigkeit wird belohnt
- Regelmäßige Lohnerhöhungen
- Springerprämie (Personal-Sharing)

Attraktive Sonderzahlungen

- Urlaubsgeld
- Weihnachtsgeld
- Betriebsrente
- Vermögenswirksame Leistungen
- Bonus in Abhängigkeit vom wirtschaftlichen Unternehmenserfolg

Belohnende Prämien

- Willkommensprämie
- Übernahmepremie am Ende der Probezeit
- Prämie für betriebliche Verbesserungsvorschläge
- Prämie für besondere Leistungen
- Spritsparprämie
- Anwerbepremie von neuen Mitarbeitern
- Einarbeitungsprämie
- Prämien zu Betriebsjubiläen
- Prämie für persönliche Anlässe wie Hochzeit, Geburt eines Kindes usw.

Moderne Fahrzeuge mit Komfort

Ausrüstung u. Fortbildung

- Diensthandy
- Vollständige PSA (Helm, Schuhe,
- Haltegurtsystem, Gehörschutz, Schutzbrille)
- Fünf Module BkFQG



FahrGut Club

Vorstand: Herr Jörg Kibbat

Im Bonnéfeld 6 D 47259 Duisburg

Tel. (0203) 296 545 27

E-Mail: info@fahrgut.org

Internet: <http://www.FahrGut.org>